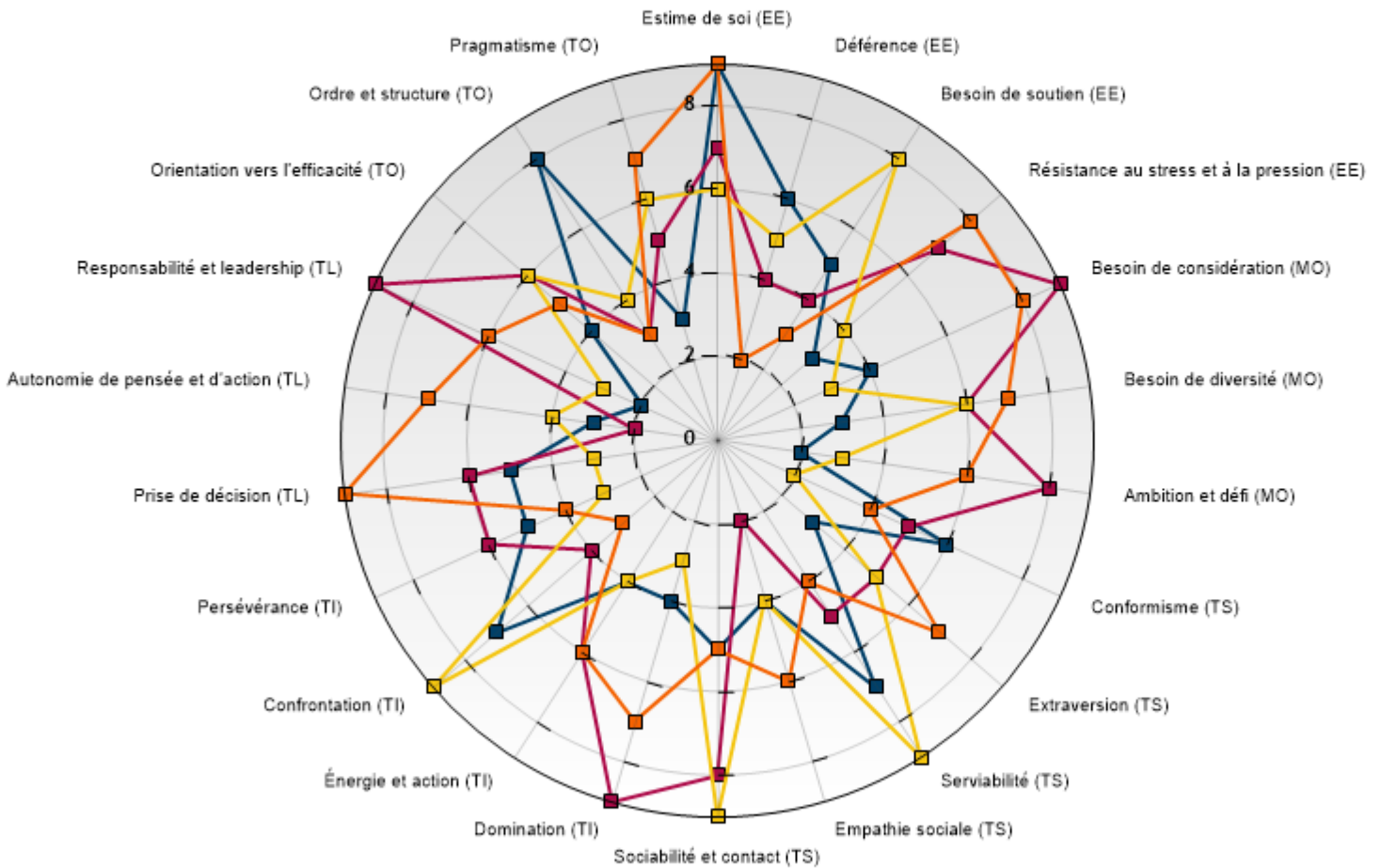


Analyse TMA des Talents

Analyse d'équipe

1 septembre 2014

EE Equilibre émotionnel
 MO Motivations
 TS Talents sociaux
 TI Talents d'influence
 TL Talents de leadership
 TO Talents d'organisation



- Marc Dubois (Collègues)
- Michel Dupont (Collègues)
- Paul Durand (Supérieur Hiérarchique)
- Marie Martin (Collègues)

Légende : N = Nombre, A = Moyenne, H = Le plus élevé, L = Le plus bas, Me = Médian, Mo = Mode

Nom du talent	N	A	H	L	VAR	VARP	SDEV	SDEVP	Me	Mo								
										1	2	3	4	5	6	7	8	9
Estime de soi (EE)	4	7,75	9	6	2,25	1,69	1,5	1,3	7	0	0	0	0	0	1	1	0	2
Déférence (EE)	4	4,25	6	2	2,92	2,19	1,71	1,48	4	0	1	0	1	1	1	0	0	0
Besoin de soutien (EE)	4	5	8	3	4,67	3,5	2,16	1,87	4	0	0	1	1	1	0	0	1	0
Résistance au stress et à la pression (EE)	4	5,5	8	3	5,67	4,25	2,38	2,06	4	0	0	1	1	0	0	1	1	0
Besoin de considération (MO)	4	6	9	3	8,67	6,5	2,94	2,55	4	0	0	1	1	0	0	0	1	1
Besoin de diversité (MO)	4	5,5	7	3	3	2,25	1,73	1,5	6	0	0	1	0	0	2	1	0	0
Ambition et défi (MO)	4	4,75	8	2	7,58	5,69	2,75	2,38	3	0	1	1	0	0	1	0	1	0
Conformisme (TS)	4	4,25	6	2	2,92	2,19	1,71	1,48	4	0	1	0	1	1	1	0	0	0
Extraversion (TS)	4	5	7	3	2,67	2	1,63	1,41	5	0	0	1	0	2	0	1	0	0
Serviabilité (TS)	4	6,25	9	4	4,92	3,69	2,22	1,92	5	0	0	0	1	1	0	1	0	1
Empathie sociale (TS)	4	4	6	2	2,67	2	1,63	1,41	4	0	1	0	2	0	1	0	0	0
Sociabilité et contact (TS)	4	6,75	9	5	4,25	3,19	2,06	1,79	5	0	0	0	0	2	0	0	1	1
Domination (TI)	4	5,75	9	3	7,58	5,69	2,75	2,38	4	0	0	1	1	0	0	1	0	1
Énergie et action (TI)	4	5	6	4	1,33	1	1,15	1	4	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Confrontation (TI)	4	5,75	9	3	7,58	5,69	2,75	2,38	4	0	0	1	1	0	0	1	0	1
Persévérance (TI)	4	4,5	6	3	1,67	1,25	1,29	1,12	4	0	0	1	1	1	1	0	0	0
Prise de décision (TL)	4	5,75	9	3	6,25	4,69	2,5	2,17	5	0	0	1	0	1	1	0	0	1
Autonomie de pensée et d'action (TL)	4	4	7	2	4,67	3,5	2,16	1,87	3	0	1	1	1	0	0	1	0	0
Responsabilité et leadership (TL)	4	5	9	2	10	7,5	3,16	2,74	3	0	1	1	0	0	1	0	0	1
Orientation vers l'efficacité (TO)	4	5,25	6	4	0,92	0,69	0,96	0,83	5	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Ordre et structure (TO)	4	4,5	8	3	5,67	4,25	2,38	2,06	3	0	0	2	1	0	0	0	1	0
Pragmatisme (TO)	4	5,25	7	3	2,92	2,19	1,71	1,48	5	0	0	1	0	1	1	1	0	0

Faciles à développer compétences

Marc Dubois (Collègues):

Sens du détail (8), Discipline (7), Recherche de la qualité (7)

Michel Dupont (Collègues):

Commercial (8), Leadership (8), Leadership de groupe (7.67), Assertivité (7), Attitude (7), Capacité d'apprentissage (7), Désir de performance (7), Esprit d'initiative (7), Gestion du stress (7), Responsabilité (7)

Paul Durand (Supérieur Hiérarchique):

Esprit de collaboration (9), Orientation vers le client (7.33), Assertivité (7), Sociabilité (7)

Marie Martin (Collègues):

Capacité de jugement (8), Esprit de décision (8), Gestion du stress (8), Présentations (8), Audace (7.33), Capacité d'adaptation (7), Conscience de l'environnement professionnel (7), Indépendance (7), Vision (7)

Difficiles à développer compétences

Marc Dubois (Collègues):

Capacité d'adaptation (2.5), Conscience de l'environnement professionnel (3), Créativité (3), Désir de performance (3), Esprit d'initiative (3), Esprit d'entreprise (3), Gestion du stress (3), Orientation résultats (3), Vision (3), Capacité d'innovation (3.33), Leadership (3.33), Souplesse du comportement (3.33), Capacité d'apprentissage (3.5), Commercial (3.5), Ambition (3.67), Leadership de groupe (3.67), Pouvoir de persuasion (3.67)

Michel Dupont (Collègues):

Ecoute (2), Sensibilité aux autres (2), Déléguer (3), Sens du détail (3), Accompagner (3.5), Développement des collaborateurs (3.5)

Paul Durand (Supérieur Hiérarchique):

Attitude (2.5), Capacité d'apprentissage (3), Discipline (3), Indépendance (3), Persévérance (3), Ambition (3.33), Recherche de la qualité (3.33), Capacité de jugement (3.5), Désir de performance (3.5), Energie (3.5), Esprit d'initiative (3.5), Esprit de décision (3.5), Identification avec la direction (3.5), Esprit d'entreprise (3.67), Responsabilité (3.67)

Marie Martin (Collègues):

Identification avec la direction (3), Sens du détail (3), Recherche de la qualité (3.33), Discipline (3.5)